블라인드 채용 유의사항

□ **블라인드 채용**이란

○ 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 항목을 요구하지 않고, 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식

○ 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 [채용절차의 공정화에 관한 법률] 제4조의 3에서 수집 및 요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직접적 또는 간접적으로 기재하는 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

□ **블라인드 채용 모니터링 주요 항목**

○ 채용 과정에서 개인을 특정·유추할 수 있는 정보를 기재 시 블라인드 기준 위배로 탈락

- ①출신지역 ②가족관계 ③학력(학교명) ④생년월일(나이) ⑤사진 ⑥혼인여부 ⑦재산 ⑧성별 ⑨키·체중 등 신체적 조건 등

항목	기준 및 위반 예시	
성명	· **입사지원서 성명란 외 지원서 전 항목에 이름을 기재할 경우 부적격 처리**	
성별	· **성별을 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 부적격 처리**	
	(예) 3형제 중 **장남(장녀 등)**으로 태어나 책임감이 강합니다.	
	(예) **현역(보급병, 의경), 사회복무요원** 등으로 복무하여 → 병역 의무 이행 관련 내용은 남성만 가능하므로 직접적으로 성별 유추 가능	
출신지역, 본적	· **출신지역을 유추할 수 있는 내용을 직·간접적으로 기재할 경우 부적격 처리**	
	(예) 부산 **기장군에서 태어나** 줄곧 부산에서 자라왔으며	
가족관계	· **가족관계를 직·간접적으로 유출할 수 있는 내용을 기재할 경우 부적격 처리**	
	(예) 아버지께서 동남권원자력의학원에서 재직(또는 퇴직) 하시고	
	· **직계 존비속 및 형제자매 등의 학력, 직업, 재산, 종교 등을 기재할 경우 부적격 처리**	
	(예) 가족 모두 박사학위를 가지고 있어	
	(예) **간호사이신 어머니**의 영향을 받아	
	(예) 독실한 기독교 신자이신 아버지의 영향을 받아	
생년 및 연령	· **입사지원서(자기소개서 및 경력(실습) 기술서 포함)에 생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 부적격 처리**	
	(예) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나	
	(예) 00살에 ~을 하고, 30대가 되어	
출신학교(학원)	· **출신학교를 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재할 경우 부적격 처리**	
	(예) SNU OOOO단체, **학교 이메일 주소**	
혼인(임신) 여부 및 자녀 유무	(예) **결혼 후** ~	(예) **시어머니** ~
	(예) **출산 후 육아**로 인한 공백으로~	
종교 및 신앙	· **입사지원서에 종교 및 신앙과 관련하여 직·간접적으로 기재할 경우 부적격 처리**	
	(예) 매주 **교회**에 나가 기도를 드리며~, **천주교** 신자로서~	
신체적 조건 및 용모	· **신체적 조건 및 용모에 대하여 직접적으로 기재할 경우 부적격 처리**	
	(예) 키 185cm의 장신으로서, 50kg로~	

- 응시지원서 작성의 성명, 생일, 연락처는 응시지원자의 추후 면접 진행 시 신분 확인을 위하여 입력받고 있을 뿐 전형 위원에게 일절 제공되지 않습니다.